

Stampa Intero Modello in data : 11/7/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 2592 - CORMONS	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2 a	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X								X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/07/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/07/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (4.25% DEGLI UTILI-EX ART. 30 C. 5 D.L.N. 446)															
Data	10/07/2013 15:49															

Giustificazione - Incong. 8	TRATTASI DI SEGRETARIO TITOLARE DI SEGRETERIA CONVENZIONATA FRA PIU' COMUNI E PERTANTO BENEFICIARIO DI MAGGIORAZIONE STIPENDIALE DEL 25%															
Data	10/07/2013 15:48															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
11/07/2013 01:08:20

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	87.768	103.082	75.116	SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	3.819	4.697
CATEGORIA D	13	13	13	CATEGORIA D	512.786	533.367	556.678	CATEGORIA D	0	1.523	16.910
CATEGORIA C	35	35	34	CATEGORIA C	896.472	918.310	953.517	CATEGORIA C	0	3.583	42.278
CATEGORIA B	24	22	20	CATEGORIA B	521.602	520.666	533.990	CATEGORIA B	0	2.277	25.864
Totale	73	71	68	Totale	2.018.628	2.075.425	2.119.301	Totale	0	11.202	89.749
				Tabella 14	311.797	389.001	343.226				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	2.330.425	2.464.426	2.462.527				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
11/07/2013 01:08:20

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,69	87.768	99.263	101.811	38.439	41.526	46.080	49.329	57.737	55.731	0	3.819	6.791	0	0	0
CATEGORIA D	11,92	12,16	12,16	43.031	43.731	44.398	30.827	31.056	31.667	12.204	12.675	12.731	0	0	1.068	0	125	323
CATEGORIA C	33,37	32,74	32,31	26.863	27.939	28.202	24.042	24.489	24.967	2.820	3.450	3.235	0	0	1.032	0	109	277
CATEGORIA B	22,83	22,18	21,23	22.844	23.375	23.937	20.818	20.773	21.422	2.026	2.602	2.515	0	9	967	0	93	251

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale per Istituzione	69,12	68,08	66,39	29.204	30.321	30.571	24.355	24.702	25.280	4.848	5.619	5.291	0	59	1.078	0	105	274

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
11/07/2013 01:08:20

		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI														
		PERSONALE						Assenza malattia retribuita						Altre assenze (meno formazione)		
		Presenti di riferimento			Ferie			2010			2011			2012		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	26	24	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CATEGORIA D	13	13	13	27,62	34,08	30,85	3,85	1,31	12,69	13,23	28,38	5,23				
CATEGORIA C	35	35	34	33,06	32,6	32,35	5	7,8	18	8,23	15,11	10,38				
CATEGORIA B	24	22	20	30,96	37,18	37	22,38	16,41	15,65	5,46	3,55	0,45				
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	73	71	68	31,3	34,17	33,16	10,44	9,17	16,03	8,1	13,75	6,32				

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
11/07/2013 01:08:20

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0,11	0	0	Retribuzioni, codice P015	2.841	0	0	valore medio	25.827	-	-
L.S.U.	1	4,27	0,72	Retribuzioni, codice P065	8.642	29.975	6.230	valore medio	8.642	7.020	8.653
Lavoratori Interinali	1	1,96	0,57	Retribuzioni, codice L105+P062	6.534	86.094	29.598	valore medio	6.534	43.926	51.926
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	300	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	300	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	7.090	3.615	4.139	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.090	3.615	4.139

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 37 DEL 21.3.2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	0	1	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	12	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	5	0	1	0	2	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	1	0	0	2	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	5	0	0	0	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	33	0	5	0	0	0	0	0	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	27	4	1	1	0	0	0	5	1
CAT. PLB 4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
CAT. PLA 2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 1	4	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	77	28	29	3	1	0	7	31	37

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0,08	0,12	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0,37	0,56	0,16	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0,08	0,49	0,56	0,16	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO NE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZI ONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZI ONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
SECRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
	SECRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1	5	0	1	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA B1	2	0	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	4	4	2	8	3	3	4	2	6	2	0	12	8	12	0	4	0	0	0	0	68	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	4	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	2	1	1	1	0	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	2	

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	2	0	1	0	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	2	2	2	2	7	3	4	2	2	10	11	9	11	3	0	0	0	0	0	68

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B7	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B1	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
CAT. PLA 4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	8	8	16	22	-	-	7	7	-	-	-	-	68

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO B	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	
POSIZIONE ECONOMICA D6	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	1	0	40
POSIZIONE ECONOMICA D5	90	0	22	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	4	0	118
POSIZIONE ECONOMICA D4	71	0	127	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	202
POSIZIONE ECONOMICA D3	34	36	-	-	-	-	28	0	-	-	1	12	-	-	-	-	-	1	1	113
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	95	0	16	-	-	-	-	0	22	0	1	-	-	-	-	-	0	9	143
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	65	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	0	9	75
POSIZIONE ECONOMICA C4	29	255	0	107	-	-	-	-	-	-	0	24	-	-	-	-	-	1	21	440
POSIZIONE ECONOMICA C3	48	205	31	42	-	-	-	-	0	82	3	0	-	-	-	-	-	2	19	433

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	203	243	13	-	-	0	35	0	118	-	-	0	1	-	-	0	21	634
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	144	0	67	-	-	-	-	0	42	0	1	2	-	-	-	0	13	269
POSIZIONE ECONOMICA B7	38	93	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	173
POSIZIONE ECONOMICA B6	182	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	192
POSIZIONE ECONOMICA B5	32	34	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	1	0	83
POSIZIONE ECONOMICA B4	35	28	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	70
POSIZIONE ECONOMICA B3	106	0	20	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	3	0	133
POSIZIONE ECONOMICA B1	160	32	213	23	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4	3	436
CAT. PLB 4	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	39
CAT. PLA 4	33	0	14	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	3	0	55

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAT. PLA 3	0	38	0	83	-	-	-	-	0	34	-	-	-	-	-	-	0	3	158
CAT. PLA 2	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	38
CAT. PLA 1	43	0	12	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	59
Totale	1.027	1.228	686	404	-	-	28	35	0	298	19	39	0	11	-	-	37	105	3.917

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
SEGREARIO B	8,3	27.652	-	-	4.220	-	4.697	-	36.569
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	31.267	-	347	3.446	-	1.041	117	35.984
POSIZIONE ECONOMICA D5	36	90.126	-	1.239	9.855	-	3.235	1.096	103.359
POSIZIONE ECONOMICA D4	30	72.795	-	2.272	7.976	-	2.787	107	85.723
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	54.864	-	929	5.922	-	2.031	-	63.746
POSIZIONE ECONOMICA D1	31,89	67.612	-	832	6.515	-	2.768	1.120	76.607
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	48.047	-	718	4.064	-	2.013	70	54.772
POSIZIONE ECONOMICA C4	96	188.144	-	6.482	16.203	-	8.273	415	218.687
POSIZIONE ECONOMICA C3	81,9	157.476	-	2.127	13.211	-	6.453	984	178.283
POSIZIONE ECONOMICA C2	77,86	146.187	-	657	10.698	-	7.392	1.957	162.977

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA C1	59,98	111.025	-	-	9.245	-	5.041	2.739	122.572
POSIZIONE ECONOMICA B7	46	79.333	-	2.477	6.835	-	3.767	62	92.350
POSIZIONE ECONOMICA B6	58	98.203	-	493	8.247	-	4.770	58	111.655
POSIZIONE ECONOMICA B5	24	39.943	-	999	3.397	-	1.939	241	46.037
POSIZIONE ECONOMICA B4	24	39.228	-	496	3.310	-	1.951	-	44.985
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	57.034	-	319	4.779	-	2.066	419	63.779
POSIZIONE ECONOMICA B1	66,73	102.571	-	170	8.531	-	6.037	850	116.459
CAT. PLB 4	12	28.620	-	197	2.622	-	1.122	-	32.561
CAT. PLA 4	12	23.518	-	-	1.960	-	1.015	-	26.493
CAT. PLA 3	12	23.073	-	-	1.923	-	1.035	-	26.031
CAT. PLA 2	12	22.697	-	-	1.891	-	1.047	-	25.635
CAT. PLA 1	12	22.214	-	-	1.851	-	1.062	530	24.597
Totale	796,66	1.531.629	-	20.754	136.701	-	71.542	10.765	1.749.861

T13 Oneri per Indennità' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
SEGRETARIO B	190	0	0	14.241	8.302	0	0	
POSIZIONE ECONOMICA D6	234	0	0	9.554	2.519	805	0	
POSIZIONE ECONOMICA D5	676	0	0	26.538	7.061	2.415	0	
POSIZIONE ECONOMICA D4	546	0	0	20.649	5.452	2.012	0	
POSIZIONE ECONOMICA D3	412	0	0	15.268	4.052	1.598	0	

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D1	507	0	0	10.623	1.560	2.123	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	360	0	1.425	0	0	1.421	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.411	0	1.425	0	0	5.685	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.181	0	2.217	0	0	4.823	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.097	0	1.425	0	0	4.551	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	832	0	1.422	0	0	3.531	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	595	0	0	0	0	2.391	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	737	0	0	0	0	3.005	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B5	300	0	0	0	0	1.243	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	294	0	0	0	0	1.243	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	428	0	0	0	0	1.862	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	769	0	0	0	0	3.452	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
CAT. PLB 4	215	703	0	2.661	1.908	805	0
CAT. PLA 4	176	1.130	0	0	0	711	0
CAT. PLA 3	173	1.130	0	0	0	707	0
CAT. PLA 2	170	0	0	0	0	707	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
CAT. PLA 1	167	1.130	0	0	0	707	0
TOTALE	11.470	4.093	7.914	99.534	30.854	45.797	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	5.329	0	0	0	10.485	0
POSIZIONE ECONOMIC A D6	0	0	0	0	0	0	1.984	0	0	340	179	0
POSIZIONE ECONOMIC A D5	0	0	0	0	0	14.500	0	0	0	1.007	358	754
POSIZIONE ECONOMIC A D4	0	0	0	0	500	11.940	0	0	0	830	0	452
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	625	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D1	0	0	0	0	674	0	0	0	0	794	0	1.345
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	1.641	0	0	2.129	0	0	0	0	575	0	8
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	2.398	0	1.300	7.214	2.225	0	0	0	2.301	0	2.276
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	2.108	0	0	5.550	3.295	0	0	0	1.830	0	1.315

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	2.334	0	300	5.195	2.225	0	0	0	1.710	0	2.708
POSIZIONE ECONOMIC A C1	0	2.021	0	1.000	4.426	1.382	0	0	0	1.338	0	1.291
POSIZIONE ECONOMIC A B7	0	403	0	1.300	3.527	0	0	0	0	994	212	3.571
POSIZIONE ECONOMIC A B6	0	1.235	0	0	4.181	0	0	0	0	1.274	267	3.044

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B5	0	327	0	0	1.707	0	0	0	0	507	55	311
POSIZIONE ECONOMIC A B4	0	322	0	0	1.450	0	0	0	0	504	0	277
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	611	0	0	2.183	0	0	0	0	608	194	957
POSIZIONE ECONOMIC A B1	0	2.338	0	0	4.116	0	0	0	0	1.447	359	4.125

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
CAT. PLB 4	0	250	0	0	0	0	0	0	0	330	0	940
CAT. PLA 4	0	2.332	0	0	845	0	0	0	0	345	0	276
CAT. PLA 3	0	1.521	0	0	847	0	0	0	0	284	0	240
CAT. PLA 2	0	107	0	0	509	0	0	0	0	283	0	122

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
CAT. PLA 1	0	2.344	0	0	841	0	0	0	0	281	0	484
TOTALE	0	22.292	0	3.900	45.894	35.567	7.313	0	0	18.207	12.109	24.496

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	38.547
POSIZIONE ECONOMICA D6	15.615
POSIZIONE ECONOMICA D5	53.309
POSIZIONE ECONOMICA D4	42.381
POSIZIONE ECONOMICA D3	21.955
POSIZIONE ECONOMICA D1	17.626
POSIZIONE ECONOMICA C5	7.559
POSIZIONE ECONOMICA C4	26.235
POSIZIONE ECONOMICA C3	22.319
POSIZIONE ECONOMICA C2	21.545
POSIZIONE ECONOMICA C1	17.243
POSIZIONE ECONOMICA B7	12.993
POSIZIONE ECONOMICA B6	13.743
POSIZIONE ECONOMICA B5	4.450
POSIZIONE ECONOMICA B4	4.090
POSIZIONE ECONOMICA B3	6.843
POSIZIONE ECONOMICA B1	16.606
CAT. PLB 4	7.812
CAT. PLA 4	5.815

CAT. PLA 3	4.902
CAT. PLA 2	1.898
CAT. PLA 1	5.954
TOTALE	369.440

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.359
EROGAZIONE BUONI PASTO	6.141
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.941
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.067
COPERTURE ASSICURATIVE	4.388
ALTRE SPESE	12.654
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	4.139
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	860
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	596.414
IRAP	155.867
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	25.531
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	6.230
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	2.548
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	267.178
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	209.991
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	11.744
Totale	343.226
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
regione FVG E 209991,03; COMUNI ADERENTI ALL'ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE 'ASTER' E 267178,24; IS/TAT X CENSIMENTO E11744,00;	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	136.323	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	8.312	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	7.617	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-8.781	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	143.471	0
Risorse variabili		
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	17.421	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	7.425	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	4.804	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	29.650	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	36.909
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	36.909
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL - CONTR	0	49.789

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA PERSONALE EELL - CONTR	0	18.676
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EELL -CONTR	0	10.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	3.440
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL -CONTR	0	26.314
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI EELL - CONTR	0	27.993
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	136.212
Totale	173.121	173.121

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1749861	2124071	DIFFERENZA DOVUTA AGLI ARROTONDAMENTI DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI
Totale T13	369440		
Assegno T14	5359		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	6141	8988	DIFFERENZA DOVUTA ALLA QUOTA DI 1/3 A CARICO DEI DIPENDENTI
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	7941	7941	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4067	3944	DIFFERENZA DOVUTA AL PAGAMENTO DI COMPENSI INCENTIVANTI LIQUIDATI SUL CAPITOLO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	4388	4388	QUOTA PARTE DI UN CAPITOLO GENERALE DI TUTTE LE ASSICURAZIONI DELL'ENTE
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	4139	4139	
L110 - ALTRE SPESE	12654	12654	QUOTA PARTE DI CAPITOLI DI COMPETENZE AL PERSONALE PER ARRETRATI
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	860	860	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	596414	594285	DIFFERENZA DOVUTA AL FATTO CHE I CONTRIBUTI DI DICEMBRE VENGONO PAGATI NEL MESE DI GENNAIO ANNO SUCCESSIVO
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	155867	147061	DIFFERENZA DOVUTA AL RECUPERO DELL'IRAP DEI DISABILI SOLO IN SEDE DI DENUNCIA ANNUALE E AL FATTO CHE IL PAGAMENTO DE CONTRIBUTO DI DICEMBRE VIENE FATTO A GENNAIO DELL'ANNO SUCCESSIVO
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	25531	25040	DIFFERENZA DOVUTA AL PAGAMENTO DI COMPENSI INCENTIVANTI SUL CAPITOLO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO AI DIPENDENTI
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	6230	6230	QUOTA PARTE DI CAPITOLO GENERALE
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2548	2548	
TOTALE GENERALE	2951440	2942149	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	488913	488913	DIVERSI CAPITOLI
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2462527	2453236	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00123010316

Codice Fiscale : 80002830315

Telefono : 0481637130

Fax : 0481637112

Email : stipendi@com-cormons.regione.fvg.it

Via : PIAZZA XXIV MAGGIO

Numero Civico : 22

C.A.P. : 34071

Città : CORMONS

Provincia : GO

Codice Catastale : D014

Popolazione residente : 7546

Superficie(Kmq) : 34.58

Indirizzo pagina web dell'ente : comune.cormons.go.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
PERES	ELISABETTA	0481637129	0481637112	bilancio@com-cormons.regione.fvg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MAVRIC	ELENA	0481637130	0481637112	stipendi@com-cormons.regione.fvg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	626
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FEDELE	EDO	edo@studiofedele.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	32.3
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	0
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA: 0

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010) 0

FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE) 0

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 0

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010) 0

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO 0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 25 CCRL 29/2/2008)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	21/05/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/07/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12/11/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	188719
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	4.82
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	28676
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?	NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?	NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?	SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni
	Valore
	1
	14100
	4
	9200
	4
	8270
	1
	5200
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?	NO
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	25
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori